

Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Komunikasi Internal, dan Kerjasama Tim Terhadap Produktivitas Karyawan

Nia Devita Heprima, I Komang Winatha dan Yon Rizal
Pendidikan Ekonomi PIPS FKIP Universitas Lampung
Jalan Prof. Dr. Soemantri Brojonegoro No. 01 Bandar Lampung

This research aims to determine the effect of work environment, job motivation, internal communication, and teamwork on employee productivity. The population in this research is all employees in production division of Odie Konveksi which amounted 34 employees and the sample which used by the researcher is saturated sample of 34 respondents. Data collection was conducted by using questionnaire of analysis technique by using linear regression and multiple regression. The research method used in this research is descriptive verification method with ex post facto and survey approach. The results showed that there is a significant effect of work environment, job motivation internal communication, and teamwork on employee productivity in production division at Odie Konveksi is 76,2%.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja, motivasi kerja, komunikasi internal, dan kerjasama tim terhadap produktivitas karyawan. Populasi pada penelitian ini yaitu seluruh karyawan bagian produksi Odie Konveksi dengan jumlah sebanyak 34 orang karyawan dan sampel yang digunakan yaitu sampel jenuh yang sebanyak 34 orang responden. Pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan kuisioner. Teknik analisis menggunakan Regresi Linear dan Regresi Multiple. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif verifikatif dengan pendekatan ex post facto dan survey. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa ada pengaruh yang signifikan lingkungan kerja, motivasi kerja, komunikasi internal, dan kerjasama tim terhadap produktivitas karyawan bagian produksi sebesar 76,2%.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Komunikasi Internal, Kerjasama Tim, dan Produktivitas Karyawan.

PENDAHULUAN

Dewasa ini banyak sekali konveksi bermunculan dikarenakan bertambahnya minat konsumen terhadap pakaian yang dapat dipesan sesuai dengan keinginan konsumen. Prospek pengembangan usaha konveksi ini sangat menjanjikan karena pakaian merupakan kebutuhan primer (sandang) selain makanan (pangan) dan perumahan (papan). Kebutuhan akan pakaian ini harus dipenuhi untuk kelangsungan hidup. Pangsa pasar konveksi pun sangat luas, tren dan mode yang sangat dinamis dan mengikuti perkembangan zaman. Odie Konveksi merupakan salah satu bisnis yang berkonsentrasi pada produk pakaian. Maka dari itu usaha tersebut dapat direalisasikan dengan rencana peningkatan modal usaha, jumlah kapasitas produksi dan peningkatan distribusi penjualan.

Para pelaku bisnis juga membutuhkan sumber daya yang berkualitas untuk bekerja di perusahaan yang dijalankannya agar perusahaan dapat terus berkembang dan juga untuk mencapai tujuan dari perusahaan tersebut. Hal ini sesuai dengan pendapat Gomes (2008: 140),

“Sumber daya manusia merupakan sumber daya yang memiliki akal, perasaan, keinginan, kemampuan, ketrampilan, pengetahuan, dorongan daya”. Sumber daya manusia menjadi salah satu aset paling berharga yang dimiliki oleh suatu perusahaan. Unsur sumber daya manusia ini salah satu faktor kunci yang harus dipertahankan suatu perusahaan sejalan dengan tuntutan yang senantiasa dihadapi perusahaan untuk menjawab setiap tantangan yang ada.

Peningkatan produktifitas kerja karyawan pada sebuah perusahaan merupakan suatu strategi yang dapat diterapkan perusahaan untuk mencapai tujuan perusahaan. Menurut Hasibuan (2010: 157) bahwa, “Produktivitas adalah perbandingan antara output (hasil) dengan input (masukan)”. Jika produktivitas naik hanya dimungkinkan oleh adanya peningkatan efisiensi (waktu, bahan dan tenaga) dan sistem kerja, teknik produksi, serta peningkatan keterampilan kerja karyawan dari tenaga kerjanya. Sebuah perusahaan dalam menjalankan usahanya tidak terlepas dari adanya masalah

produktivitas kerja, salah satunya adalah faktor lingkungan eksternal. Jika dalam lingkungan sekitar tempat kerja memberikan kesan yang tidak nyaman, karyawan merasa malas untuk bekerja.

Dalam upaya peningkatan produktivitas kerja karyawan dapat dipengaruhi beberapa faktor antara lain lingkungan kerja, motivasi kerja, komunikasi internal dan kerjasama tim. Seiring dengan hal itu, menurut Nitisemito (2009: 67) lingkungan kerja adalah segala sesuatu yang ada disekitar para pekerja yang dapat mempengaruhi dirinya dalam menjalankan tugas yang dibebankan. Selain lingkungan kerja, perusahaan juga harus memperhatikan cara menjaga dan mengelola motivasi karyawan dalam bekerja agar selalu tinggi dan fokus pada tujuan perusahaan. Menurut Sunyoto (2015: 16) bahwa tujuan diberikannya motivasi kerja kepada karyawan adalah untuk meningkatkan moral dan kepuasan kerja.

Turunnya produktivitas kerja karyawan juga disebabkan kurangnya komunikasi internal. Seperti yang disampaikan Sukoco

(2009: 54) bahwa komunikasi internal berkenaan dengan hubungan antara suatu perusahaan atau organisasi dengan karyawan. Disamping komunikasi internal, kerjasama tim juga sangat berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan. Menurut Jawad (2008), bahwa kerjasama tim (*teamwork*) yang terdiri atas dua kata *team* dan *work*, sehingga kerjasama tim adalah sekumpulan orang yang berakal yang terdiri dari 2 hingga 20 orang dan memenuhi syarat terpenuhinya kesepahaman sehingga terbentuk sinergi antara berbagai aktivitas yang dilakukan anggotanya.

METODE

Penelitian ini menggunakan desain penelitian deskriptif verifikatif dengan pendekatan *ex post facto* dan *survey*. Metode ini dipilih karena sesuai dengan tujuan penelitian yang akan dicapai yaitu mengetahui pengaruh simultan dan parsial kelima variabel penelitian.

HASIL DAN PEMBAHASAN

1. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada Odie Konveksi

Berdasarkan analisis data, ditemukan fakta ada pengaruh lingkungan kerja terhadap

produktivitas kerja karyawan pada Odie Konveksi. Hal ini dibuktikan dengan perhitungan variabel lingkungan kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja dengan uji t yang menunjukkan bahwa $t_{hitung} > t_{tabel}$ sebesar $3,328 > 2,0369$ atau sebesar 27,67% lingkungan kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan pada Odie Konveksi.

2. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada Odie Konveksi

Berdasarkan analisis data, ditemukan fakta bahwa ada pengaruh motivasi kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada Odie Konveksi. Hal ini dibuktikan dalam perhitungan variabel motivasi kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja dengan uji t yang menunjukkan bahwa $t_{hitung} > t_{tabel}$ sebesar $2,785 > 2,0369$ atau sebesar 21,07% motivasi kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan pada Odie Konveksi.

3. Pengaruh Komunikasi Internal Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada Odie Konveksi

Berdasarkan analisis data, ditemukan fakta bahwa ada pengaruh komunikasi internal terhadap produktivitas kerja karyawan pada Odie Konveksi. Hal ini dibuktikan dalam perhitungan variabel komunikasi internal berpengaruh terhadap produktivitas kerja dengan uji t yang menunjukkan bahwa $t_{hitung} > t_{tabel}$ sebesar $2,820 > 2,0369$ atau sebesar 36% komunikasi internal berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan pada Odie Konveksi.

4. Pengaruh Kerjasama Tim Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada Odie Konveksi

Berdasarkan analisis data, ditemukan fakta bahwa ada pengaruh kerjasama tim terhadap produktivitas kerja karyawan pada Odie Konveksi. Hal ini dibuktikan dalam perhitungan variabel kerjasama tim berpengaruh terhadap produktivitas kerja dengan uji t yang menunjukkan bahwa $t_{hitung} > t_{tabel}$ sebesar $3,630 > 2,0369$ atau sebesar 31,25% kerjasama tim berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan pada Odie Konveksi.

5. Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Komunikasi Internal, dan Kerjasama Tim Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada Odie Konveksi

Berdasarkan analisis data, ditemukan fakta bahwa ada pengaruh lingkungan kerja, motivasi kerja, komunikasi internal, dan kerjasama tim terhadap produktivitas kerja karyawan. Hal ini dibuktikan dengan hasil SPSS yaitu $F_{hitung} > F_{tabel}$ sebesar $23,202 > 2,70$ atau sebesar 76,2% produktivitas kerja dipengaruhi oleh lingkungan kerja, motivasi kerja, komunikasi internal dan kerjasama tim.

KESIMPULAN

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut.

1. Adanya pengaruh positif dan signifikansi lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada Odie Konveksi tahun 2018. Jika lingkungan kerja baik maka tingkat produktivitas kerja karyawan akan tinggi, sebaliknya jika lingkungan kerja buruk maka tingkat

produktivitas kerja karyawan akan rendah.

2. Adanya pengaruh positif dan signifikansi motivasi kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada Odie Konveksi tahun 2018. Jika motivasi kerja baik maka tingkat produktivitas kerja karyawan akan tinggi, sebaliknya jika motivasi kerja buruk maka tingkat produktivitas kerja karyawan akan rendah.
3. Adanya pengaruh positif dan signifikansi komunikasi internal terhadap produktivitas kerja karyawan pada Odie Konveksi tahun 2018. Jika komunikasi internal baik maka tingkat produktivitas kerja karyawan akan tinggi, sebaliknya jika komunikasi internal buruk maka tingkat produktivitas kerja karyawan akan rendah.
4. Adanya pengaruh positif dan signifikansi kerjasama tim terhadap produktivitas kerja karyawan pada Odie Konveksi tahun 2018. Jika

kerjasama tim baik maka tingkat produktivitas kerja karyawan akan tinggi, sebaliknya jika kerjasama tim buruk maka tingkat produktivitas kerja karyawan akan rendah.

5. Adanya pengaruh positif dan signifikansi lingkungan kerja, motivasi kerja, komunikasi internal, dan kerjasama tim terhadap produktivitas kerja karyawan pada Odie Konveksi tahun 2018. Jika lingkungan kerja, motivasi kerja, komunikasi internal, dan kerjasama tim baik maka tingkat produktivitas kerja karyawan akan tinggi, sebaliknya jika lingkungan kerja, motivasi kerja, komunikasi internal, dan kerjasama tim buruk maka tingkat produktivitas kerja karyawan akan rendah.

DAFTAR PUSTAKA

- Gomes, Faustico C. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Andy Offset Yogyakarta.
- Hasibuan, Melayu S.P. 2008. *Manajemen Dasar, Pengertian, Dan Masalah Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Jawad. A.A. 2008. *Manajemen Teamwork*. Bandung: PT. Syaamil Cipta Media.
- Nitisemito, Alex S. 2009. *Manajemen Personalia: Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Sunyoto, Danang. 2015. *Perilaku Konsumen dan Pemasaran*. Yogyakarta: CAPS.
- Sukoco, Badri Munir. 2009. *Manajemen Administrasi Perkantoran Modern*. Jakarta: Erlangga.

